

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI “OPERATORE DI ESERCIZIO - PAR. 140”

AMI SpA indice una selezione per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni con profilo di Operatore di esercizio (par. 140 CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000 e successive modifiche) con contratto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato, a tempo pieno e/o a tempo parziale, secondo quanto previsto dalla disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli Autoferrotranvieri.

La partecipazione alla selezione, aperta a uomini e donne, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte della Società.

REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e permanere al momento dell'eventuale assunzione, sono i seguenti:

- a) Possesso della patente di guida di cat. D o DE e relativa CQC (Carta di Qualificazione del Conducente);
il candidato che non fosse in possesso della patente di guida di cat. DE si obbliga a conseguirla, a proprie spese, entro il periodo di un anno dall'eventuale effettiva assunzione in servizio;
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Cittadinanza italiana o di altro paese membro dell'Unione Europea;
i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia dovranno godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed avere una buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- d) Sana costituzione fisica e possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle normative vigenti per l'espletamento delle mansioni inerenti il profilo interessato.
L'eventuale assunzione è obbligatoriamente subordinata all'accertamento dell'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente Avviso di selezione e della idoneità psico-fisica del candidato, da effettuarsi, prima dell'assunzione, mediante visita medica secondo quanto prescritto per il posto da ricoprire (ai sensi del D.M. n. 88/99, modifiche ed integrazioni). L'eventuale giudizio di inidoneità espresso dalla RFI Direzione Sanitaria delle Ferrovie di Ancona è considerato inappellabile e comporterà l'automatica esclusione dalla graduatoria;
- e) Diploma di scuola secondaria di 1° grado (licenza media);
- f) Non aver riportato condanne penali;
- g) Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati per motivi disciplinari o per scarso rendimento dall'impiego presso aziende pubbliche/private di trasporto di persone;
- h) Non avere contenziosi in corso con Ami Spa;
- i) Per i candidati di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985, essere in regola con gli obblighi militari.

PUBBLICITÀ

La pubblicità dell'Avviso è effettuata mediante pubblicazione dal 07.03.2019 al 06.04.2019 sul sito www.amibus.it. L'elenco degli ammessi alle prove, con indicazione dei luoghi e dei giorni in cui si svolgeranno le prove stesse, sarà pubblicato esclusivamente sul sito della Società www.amibus.it, con valore di pubblicità sanante.

Al termine delle prove la graduatoria finale sarà pubblicata sul sito della Società www.amibus.it

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati che intendono partecipare alla selezione dovranno compilare la domanda entro le ore 24.00 del giorno 06.04.2019 esclusivamente in via telematica on line collegandosi al sito www.amibus.it sezione *Avvisi di Selezione*, dove è disponibile il link di collegamento alla selezione che prevede, previa registrazione, tutti i passaggi per portare a termine l'inoltro della domanda di partecipazione. La stessa piattaforma verrà utilizzata anche per le successive comunicazioni ai candidati. Il sistema, acquisita la domanda, procederà all'invio - all'indirizzo e-mail segnalato dal candidato - di un messaggio di conferma della ricezione. Nel caso di mancato ricevimento del messaggio di conferma, è previsto il supporto del servizio di assistenza all'indirizzo e-mail info@metodoseselezione.it

Si consiglia di non effettuare la domanda in prossimità della scadenza del presente Avviso di selezione. Non sono ammesse altre forme di produzione e invio delle domande di partecipazione, eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno presi in considerazione per questa procedura selettiva. È possibile inviare una sola domanda per ciascun candidato ed è necessario che la registrazione venga effettuata dal diretto interessato, inserendo il proprio nome, cognome ed e-mail. La procedura non consente di salvare i dati in fase di compilazione e quindi non è possibile sospenderla temporaneamente.

La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'inoltro della stessa e avendo ricevuto il già citato messaggio di conferma della ricezione all'indirizzo e-mail indicato dal candidato stesso, riportante, tra l'altro il codice personale di iscrizione alla selezione.

Entro il termine di presentazione delle domande, l'applicazione consente di richiedere l'apertura della domanda già presentata per modificare o integrare i dati inseriti rivolgendosi al servizio di assistenza all'indirizzo e-mail info@metodoseselezione.it; in ogni caso sarà ritenuta valida esclusivamente la domanda inoltrata con data/ora di registrazione più recente.

Ciascun candidato, al momento della prima prova di valutazione a cui viene convocato, appone la propria firma in originale sulla domanda in formato cartaceo; tale firma attesta l'esattezza e la completezza di tutte le informazioni incluse nella domanda stessa. La comunicazione di notizie false o comunque inesatte (D.P.R. n. 445/2000) comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla eventuale assunzione. Il candidato è consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000. Inoltre, apponendo la propria firma, il candidato dichiara di accettare senza riserva alcuna i termini e le condizioni previste dal presente Avviso di selezione.

Alla domanda dovranno essere allegati, i seguenti documenti (1 file distinto per ciascuno dei punti sottoindicati):

- 1) Curriculum vitae con specifica delle pregresse esperienze di lavoro (**obbligatorio**);
- 2) Fotocopia leggibile della patente di guida e della CQC - Carta di Qualificazione del Conducente (**obbligatorio**);
- 3) Attestato del datore di lavoro o buste paga o altra documentazione utile a comprovare periodi lavorativi prestati in qualità di conducente di autobus per il trasporto di persone con veicoli con capienza complessiva non inferiore a nove (9) posti, se superiori a 200 giorni effettivi nell'ultimo triennio alla data di pubblicazione del presente Avviso di selezione (**facoltativo**).

Altra documentazione **facoltativa** utile ai fini della valutazione dei titoli:

- 4) Titolo di studio superiore al diploma di scuola secondaria di 1° grado (licenza media);
- 5) Attestato di conoscenza della lingua inglese (saranno tenute in considerazione esclusivamente le attestazioni espressamente riferite alla classificazione europea per i livelli B1, B2, C1, C2).

PROCEDURE DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione nominata dal CDA di AMI SpA, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove, la formulazione dei giudizi finali.

La Commissione potrà delegare l'effettuazione di una o più fasi della selezione a società esterne di selezione o a specialisti.

Alla Commissione compete altresì la valutazione dei titoli che sarà effettuata al termine delle prove selettive.

ITER SELETTIVO

Per essere ammessi a sostenere le prove, i candidati dovranno essere muniti rispettivamente di un valido documento di riconoscimento e della patente di guida in corso di validità. Accedono direttamente alla prova selettiva i candidati che abbiano svolto mansioni di guida come conducente di autobus per il trasporto di persone con veicoli con capienza complessiva non inferiore a nove (9) posti, per oltre duecento (200) giorni effettivi nell'ultimo triennio alla data di pubblicazione del presente Avviso di selezione (che devono risultare dalla documentazione allegata di cui punto 3 sopra riportato).

Per i candidati che non dimostrino di aver svolto mansioni di guida come conducente di autobus per il trasporto di persone con veicoli con capienza complessiva non inferiore a nove (9) posti, per oltre duecento (200) giorni effettivi nell'ultimo triennio alla data di pubblicazione del presente Avviso di selezione, l'Azienda si riserva la facoltà di dare luogo ad una fase di preselezione diretta a limitare il numero dei partecipanti alle fasi successive della selezione.

Preselezione: la preselezione consiste in una prova con Test a risposta multipla da svolgersi in un tempo predeterminato, riguardante ragionamento logico-deduttivo, ragionamento verbale, ragionamento numerico. Accedono alla prova selettiva i primi 70 candidati (più ex aequo) classificatisi con punteggio più elevato. L'Azienda si riserva la facoltà di non effettuare la presente prova nel caso in cui il numero delle domande dei candidati ammessi alla preselezione fosse inferiore a 70 unità.

Prova Selettiva: la prova selettiva è articolata in due prove che si svolgeranno in un'unica sessione:

- 1) una prova pratica di guida con autobus aziendale;
- 2) prova orale consistente in un'intervista supportata da questionario comportamentale in ambito lavorativo.

La prova pratica di guida prevede la guida di autobus con cambio manuale in piazzale e/o in linea e/o percorsi urbani ed extraurbani e l'utilizzo della dotazione di bordo. Alla prova pratica di guida sarà attribuito un punteggio massimo pari a 40 punti; la prova di guida si intende superata con un punteggio minimo di 28/40.

A pena esclusione, tutti i candidati convocati a sostenere la prova pratica di guida, dovranno presentarsi muniti della patente D o DE e del CQC in corso di validità. L'intervista ed il questionario comportamentale in ambito lavorativo sono volti a restituire un profilo del candidato in termini di - orientamento alla relazione interpersonale e al contatto con la clientela - senso di responsabilità e del dovere - equilibrio e tenuta emotiva nella gestione dello stress e delle emergenze.

All'intervista supportata dal questionario comportamentale in ambito lavorativo sarà attribuito un punteggio massimo pari a 60 punti; l'intervista, supportata dal questionario comportamentale in ambito lavorativo, si intende superata con un punteggio minimo di 42/60.

I criteri per la valutazione delle prove selettive in termini di punteggio saranno stabiliti dalla Commissione.

Entreranno in graduatoria finale i candidati che avranno raggiunto, sommando i punteggi delle due fasi di valutazione, un punteggio pari o superiore a 70/100, ferme restando le soglie minime di punteggio per il superamento delle singole prove già enunciate.

Titoli integrativi facoltativi e loro valutazione:

1) Titolo di studio superiore al requisito obbligatorio (licenza media):

- qualifica triennale =3 punti

- diploma di scuola secondaria di secondo grado (percorso di studio quinquennale)=5 punti

2) attestato di conoscenza della lingua Inglese con specifico riferimento al quadro comune europeo di riferimento per le lingue straniere (esclusivamente per i livelli B1=2 punti, B2=3 punti, C1=4 punti, C2=5 punti)

3) possesso patente categoria DE = 5 punti

I punteggi maturati per titoli avranno valore solo al superamento della prova selettiva come sopra descritta, e sommati al punteggio finale attribuito al candidato alla prova selettiva.

GRADUATORIA FINALE

La Commissione predisporrà una graduatoria degli idonei, secondo l'ordine dei punteggi ottenuti, che sarà approvata dal CDA ed avrà validità di 24 mesi, eventualmente prorogabile per un ulteriore anno.

Il risultato delle valutazioni sarà pubblicato sul sito della Società www.amibus.it.

PRIVACY

I dati forniti nella domanda di assunzione saranno trattati ai sensi del Reg. UE 679/2016. L'informativa completa è disponibile sul sito www.amibus.it nella sezione Privacy\Informativa Candidato all'Assunzione.

DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'ordine di graduatoria è esclusivamente finalizzato a determinare la precedenza in caso di eventuali assunzioni che potranno essere effettuate, con l'inquadramento e retribuzione al par. 140 del CCNL Autoferrotranvieri e disciplinate a tutti gli effetti dal vigente CCNL Autoferrotranvieri sulla base delle normative contrattuali vigenti all'atto dell'assunzione, riferite alla durata e orario contrattuale.

Le eventuali assunzioni potranno avvenire seguendo l'ordine di graduatoria, in funzione delle esigenze aziendali, con contratti a tempo indeterminato o determinato, full time o part time; la residenza lavorativa sarà stabilita dalla Direzione. Si precisa che la mancata accettazione, nel termine indicato nella medesima proposta di assunzione, fa decadere il candidato risultato idoneo dalla graduatoria, senza possibilità di qualsivoglia pretesa futura.

I candidati eventualmente assunti saranno sottoposti ad un periodo di prova ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

I periodi pregressi di lavoro svolti in AMI Spa o presso altro datore di lavoro in qualità di conducente di autobus per il trasporto di persone con veicoli con capienza complessiva non inferiore a nove (9) posti, non daranno luogo, in caso di eventuale assunzione, al riconoscimento alcuno di tali periodi a titolo di anzianità di servizio a fini retributivi, giuridici o qualsiasi altro fine.

Il rapporto di lavoro con AMI Spa è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale o commerciale, salvo per eventuali assunzioni part time che, dovranno essere compatibili, sulla base delle disposizioni vigenti in materia, con altre occupazioni (in ogni caso da comunicare all'Azienda) non concorrenziali con le attività aziendali e comunque non in contrasto con le esigenze di sicurezza del servizio.

NORME FINALI

Sarà facoltà di AMI Spa proporre le eventuali assunzioni nel quantitativo, nelle residenze, nelle date e nella tipologia contrattuale (tempo determinato e/o indeterminato, tempo pieno e/o tempo parziale) che riterrà opportune in relazione all'effettivo manifestarsi delle esigenze di servizio.

Per quanto non previsto dal presente Avviso di selezione, si rimanda alle norme di cui al R.D.148/31 ed ai vigenti Accordi collettivi nazionali ed aziendali di lavoro.

Il CDA di AMI SpA si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o annullare il presente Avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza della selezione o di riaprirli quando siano già chiusi senza che da parte dei concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Tutte le domande presentate in precedenza a qualsiasi titolo sono ritenute prive di qualsiasi valore.

Urbino 07/03/2019

**Il Presidente CDA AMI SpA
Luciano Balducci**