

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEE/I FIGURA PROFESSIONALE DI CAPOOPERATORI PAR. 188 - CCNL AUTOFERROTRANVIERI- MANUTENZIONE, IMPIANTI ED OFFICINE

AMI SpA indice una selezione per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni con profilo professionale di Capo Operatori par. 188 (CCNL Autoferrotranvieri 27/11/2000 e s.m.i.) – Area professionale 2[^] - Mansioni di coordinamento/specialistiche - Area operativa: manutenzione, impianti ed officine - con contratto di lavoro a **tempo indeterminato**, a tempo pieno (full time), secondo quanto previsto dalla disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli Autoferrotranvieri. La presente selezione avviene a norma del “regolamento per la selezione ed assunzione del personale dipendente e progressioni interne del personale” entrato in vigore con delibera del CDA AMI SpA del 22.10.2019. La partecipazione alla selezione, aperta a uomini e donne, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all’assunzione da parte della Società.

REQUISITI DI AMMISSIONE

I requisiti richiesti per l’ammissione alla selezione, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e permanere al momento dell’eventuale assunzione, sono i seguenti:

- a) Possesso della patente di guida di cat. B in corso di validità;
La/Il candidata/o si obbliga a conseguire a proprie spese la patente di guida cat. DE + CQC entro sei mesi dalla data della eventuale assunzione;
- b) Godimento dei diritti civili e politici;
- c) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
o la titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservata ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo ;
o la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria".
Buona conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- d) Sana costituzione fisica e possesso dei requisiti psico-fisici previsti dalle normative vigenti per l’espletamento delle mansioni inerenti il profilo interessato. L’eventuale assunzione è obbligatoriamente subordinata all’accertamento della idoneità psico-fisica del candidato, da effettuarsi prima dell’assunzione, mediante visita medica (i sensi del D.M. n. 88/99 e s.m.i. e del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- e) Diploma di scuola secondaria di 1° grado (licenza media);
- f) Non aver riportato condanne penali;
- g) Non essere stata/o destituita/o, dispensata/o o licenziata/o per motivi disciplinari o per scarso rendimento dall’impiego presso aziende pubbliche/private;
- h) Non avere contenziosi in corso con Ami Spa;
- i) Per i candidati di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985, essere in regola con gli obblighi militari.

PUBBLICITÀ

La pubblicità dell’Avviso è effettuata mediante pubblicazione dal 14.01.2025 al 13.02.2025 sul sito www.amibus.it. L’elenco delle/gli ammesse/i alla prova, con indicazione del luogo del giorno e dell’ora in cui si svolgerà la prova stessa, sarà pubblicato esclusivamente sul sito della Società www.amibus.it, con valore di pubblicità sanante. La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito della Società www.amibus.it

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le/Gli interessate/i che intendono partecipare alla selezione dovranno compilare la domanda entro le ore 12.00 del giorno 13.02.2025 esclusivamente in via telematica on line collegandosi al sito www.amibus.it sezione *Società Trasparente/Avvisi di Selezione*, dove è disponibile il link di collegamento alla selezione che prevede, previa registrazione, tutti i passaggi per portare a termine l’inoltro della domanda di partecipazione. La stessa piattaforma verrà utilizzata anche per le successive comunicazioni alle/ai candidate/i. Il sistema, acquisita la domanda, procederà all’invio - all’indirizzo e-mail indicato dalla/dal candidata/o - di un messaggio di conferma della ricezione. Nel caso di mancato ricevimento del messaggio di conferma, o di necessità di assistenza alla compilazione della domanda contattare il supporto tecnico all’interno della piattaforma cliccando sulla dicitura “hai bisogno di aiuto?”.

Si consiglia di procedere alla compilazione e all'invio della domanda online evitando i giorni immediatamente precedenti la scadenza prevista dal presente avviso, per non incorrere in possibili inconvenienti derivanti da un eventuale sovraccarico di sistema. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio delle domande di partecipazione, eventuali curricula inviati in precedenza o trasmessi con altro mezzo non saranno presi in considerazione per questa procedura selettiva.

È possibile inviare una sola domanda per ciascuna/o candidata/o ed è necessario che la registrazione sia effettuata dalla/dal diretta/o interessata/o, inserendo il proprio nome, cognome ed e-mail. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione e di riaprire la domanda in un momento successivo.

La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'inoltro della stessa ed avendo ricevuto il già citato messaggio di conferma della ricezione all'indirizzo e-mail indicato dalla/dal candidata/o stessa/o, riportante il codice personale di iscrizione alla selezione.

Ciascuna/o candidata/o, al momento della Prova selettiva a cui viene convocata/o, appone la propria firma in originale sulla domanda in formato cartaceo; tale firma attesta l'esattezza e la completezza di tutte le informazioni incluse nella domanda stessa. La comunicazione di notizie false o comunque inesatte (D.P.R. n. 445/2000) comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla eventuale assunzione. La/Il candidata/o è consapevole che chiunque rilasci dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n. 445/2000. Inoltre, apponendo la propria firma, la/il candidata/o dichiara di accettare senza riserva alcuna i termini e le condizioni previste dal presente Avviso di selezione.

Alla domanda dovrà essere allegata copia del versamento di € 20,00 effettuato con Bonifico Bancario all'IBAN IT74F053876870000042951565 a favore di AMI spa Azienda per la Mobilità Integrata e Trasporti, P.le E. Gonzaga 15 – 61029 URBINO indicando come causale “selezione Capo Operatori avviso del 14.01.2025” indicando il proprio Cognome e nome.

Allegati alla domanda obbligatori:

- 1) curriculum vitae sottoscritto;
- 2) copia leggibile della patente di guida;
- 3) copia attestato di versamento di € 20,00 a favore di AMI spa come sopra indicato;

Allegati facoltativi utili ai fini della valutazione dei titoli integrativi che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- Copia del titolo di studio superiore al diploma di scuola secondaria di 1° grado (licenza media);
- Attestazione datata e firmata dal datore di lavoro comprovante esperienza professionale acquisita nel profilo professionale richiesto
 - o in alternativa scheda anagrafica professionale rilasciata dal centro per l'impiego di competenza
 - o in alternativa dichiarazione sostitutiva di atto notorio dell'esperienza professionale acquisita nel profilo professionale richiesto redatta sul modello allegato al presente avviso di selezione sottoscritta.

PROCEDURA DI SELEZIONE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione giudicatrice nominata dal CDA di AMI SpA, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove, la stesura dei verbali, la formulazione dei giudizi finali. La Commissione potrà delegare l'effettuazione di una o più fasi della selezione a società esterne di selezione o a specialiste/i.

Alla Commissione compete altresì la valutazione dei titoli integrativi che sarà effettuata al termine delle prove selettive.

ITER SELETTIVO

Le/I candidate/i ammesse/i alla selezione sono tenute/i a presentarsi per l'espletamento della prova selettiva nei giorni orari e luogo indicati nella convocazione; **la mancata presentazione equivarrà alla rinuncia alla selezione.**

A pena esclusione, tutte/i le/i candidate/i convocate/i a sostenere la prova selettiva, dovranno presentarsi munite/i di un documento di riconoscimento in corso di validità.

- **Prova Selettiva:** si svolgerà in un'unica sessione una prova teorico/pratica che avrà ad oggetto: Normativa generale e gestione della sicurezza nell'attività manutentiva di un'officina (DPI, procedure, attrezzature, strumenti, primo soccorso, etc) - Individuazione e gestione degli allarmi ed errori da cruscotto autista e/o strumento di diagnosi - Individuazione e risoluzione problemi parte motoristica - Individuazione e risoluzione problemi telaio (assali e/o sospensioni, scatola guida e sterzo, etc) Individuazione e risoluzione problemi impianto elettrico/elettronico - Individuazione e risoluzione problemi impianto pneumatico - Individuazione e risoluzione

problemi impianto aria condizionata - Individuazione e risoluzione problemi pneumatici - Individuazione e risoluzione problemi di carrozzeria/accessori/suppellettili - Utilizzo attrezzature e strumenti di officina (colonne, tester, calibri, ecc.). Saranno altresì valutate le seguenti soft skills: motivazione, capacità di lavoro in team, problem solving, autonomia, capacità di adattamento, resistenza allo stress, precisione.

I criteri per la valutazione delle prove selettive in termini di punteggio saranno stabiliti dalla Commissione. Entreranno in graduatoria finale le/i candidate/i che avranno raggiunto, un punteggio pari o superiore a 70/100.

Il punteggio massimo conseguibile alla prova teorico/pratica è pari a 100/100.

Titoli integrativi e loro valutazione:

I punteggi maturati per titoli avranno valore solo al superamento della prova selettiva come sopra descritta, e sommati al punteggio attribuito al candidato alla suddetta prova selettiva.

- Patente D o patente DE=5 punti; patente D+CQC trasporto passeggeri o patente DE+CQC trasporto passeggeri= 8 punti

- Attestato di qualifica professionale regionale triennale o certificato di qualifica rilasciato dopo 3 anni di formazione presso enti accreditati o scuola professionali ad indirizzo meccanica/meccatronica/elettrico/elettrotecnico/elettronico/elettromeccanico/manutenzione/assistenza tecnica e/o attinente il profilo professionale richiesto =3 punti; Diploma di scuola secondaria di 2° grado di durata quinquennale in istituti tecnici o professionali ad indirizzo meccanica/meccatronica/elettrico/elettrotecnico/ elettronico/elettromeccanico/manutenzione /assistenza tecnica e/o attinente il profilo professionale richiesto=5 punti

- Esperienza pregressa: punti 0,2 per ogni mese intero svolto (sup a 15 gg) fino ad un massimo di 24 punti.

GRADUATORIA FINALE

La Commissione predisporrà una graduatoria delle/gli idonee/i, secondo l'ordine dei punteggi ottenuti, che sarà approvata dal CDA ed avrà validità di 24 mesi, eventualmente prorogabile per un ulteriore anno.

In caso di ex-aequo sarà preferita/o la/ il candidato la/il candidato più giovane.

Il risultato delle valutazioni sarà pubblicato sul sito della Società www.amibus.it

PRIVACY

I dati forniti nella domanda di assunzione saranno trattati ai sensi del Reg. UE 679/2016. L'informativa completa è disponibile sul sito www.amibus.it nella sezione Privacy\Informativa Candidato all'Assunzione.

DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'ordine di graduatoria è esclusivamente finalizzato a determinare la precedenza in caso di eventuali assunzioni che potranno essere effettuate, con l'inquadramento e retribuzione al par. 188 del CCNL Autoferrotranvieri e disciplinate a tutti gli effetti dal vigente CCNL Autoferrotranvieri sulla base delle normative contrattuali vigenti all'atto dell'assunzione, riferite alla durata e orario contrattuale.

Le eventuali assunzioni potranno avvenire seguendo l'ordine di graduatoria, in funzione delle esigenze aziendali, con contratti a tempo indeterminato full time; la residenza lavorativa sarà Pesaro (si precisa che ai sensi dell'art. 20 dell'All.A) al RD 148/1931 è facoltà dell'Azienda procedere alla variazione della residenza lavorativa assegnata in funzione delle esigenze aziendali). Si precisa che la mancata accettazione, nel termine indicato nella proposta di assunzione, fa decadere la/il candidata/o risultata/o idonea/o dalla graduatoria, senza possibilità di qualsivoglia pretesa futura.

Le/I candidate/i eventualmente assunte/i saranno sottoposte/i ad un periodo di prova di 6 mesi come previsto dal CCNL Autoferrotranvieri, prorogabile ad insindacabile giudizio di AMI spa.

Il rapporto di lavoro con AMI Spa è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale o commerciale, e fermo restando il disposto dell'art 5 All A. R.D. n. 148-1931, il datore di lavoro può limitare o negare alla/al lavoratrice/ore lo svolgimento di altro e diverso rapporto di lavoro qualora sussista una delle seguenti condizioni:

- a) un pregiudizio per la salute e sicurezza, ivi compreso il rispetto della normativa in materia di riposi
- b) la necessità di garantire l'integrità del servizio pubblico
- c) il caso in cui la diversa e ulteriore attività lavorativa sia in conflitto d'interessi con la principale, pur non violando il dovere di fedeltà di cui all'articolo 2015 del codice civile.

NORME FINALI

Per quanto non previsto dal presente Avviso di selezione, si rimanda alle norme di cui al R.D.148/31 ed ai vigenti Accordi collettivi nazionali ed aziendali di lavoro.

Il CDA di AMI SpA si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere e o annullare il presente Avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza della selezione o di riaprirli quando siano già chiusi senza che da parte dei concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Tutte le domande presentate in precedenza a qualsiasi titolo sono ritenute prive di qualsiasi valore.

Urbino 14.01.2025

Il Presidente CDA AMI SpA
Ivan Santi